

当社は刻々と変化する企業ニーズに対応する派遣業務を行っています。

グローバルな視点で創造する経営、労働市場の変化に対して人材提案し企業をサポート

Office オフィス派遣・紹介

オフィスにおける業務全般に対応いたします。
総務・経理・OAオペレーター等、各セクションでの必要に応じて
経験豊富で、プロ意識・コスト意識の高い人材を派遣しております。

- 受付業務・経理総務業務・ファイリング業務・秘書・営業業務
- 各種パソコン操作・端末操作・データエントリ・電話交換業務
- 通訳・翻訳・速記

Introduction 接客、販売、派遣・紹介

ミュージアム、量販店の経験を積んだスタッフが遂行いたします。
接客業務、教育、研修も実施しております。

- 受付案内、チケット販売、売上管理、電話対応、外国人観光客への対応
- 施設内接客業務
団体対応、展示内容説明、企画展、イベント対応
- ショップ内販売業務
商品販売、陳列、在庫管理

Outsourcing Service アウトソーシングサービス

企業の経営効率化、スリム化、競争力強化と付加価値創造のための
アウトソーシングをご提案いたします。

外注化することにより業務量の増減、景気変動、さらに繁忙期などに応じて柔軟に
人員の調整ができるため、固定費の変動費化が可能。労務管理にかかるコストの
軽減と雇用リスク回避が可能。その他、経営資源をコア業務に集中できるような
体制を構築することが可能。



生産部門 製造業務請負システム

出来高請負、配属人員請負まであらゆる企業のニーズに
応じた体制を確立

—メリット—

- ①人員変動制の実現化
- ②人材の育成・管理
- ③人材に関する諸経費・労務管理費用の削減



オフィスニーズ

- ①専門技能者が必要な時
- ②急な退職者が出た時
- ③業務の量が急増した時

経営戦略ニーズ

- ①固定費削減の瘦身経営を重視する時
- ②異業種進出を活発に進める時
- ③現在の組織体制を大きく変化させる時

企画ニーズ

- ①新企画のプロジェクトを編成する時
- ②様々なマーケティング情報を収集する時
- ③展示会・イベント等を開催する時

アフターケアサポート

派遣後のスタッフに何が必要か？それは
ただ与えられた仕事をしていく能力だけ
ではありません。高度なスキルだけでなく、
人材育成に細やかな体制も充実してい
きます。派遣するだけでなく、就業中の
スタッフに責任を持つ。その姿勢に高い
評価をいただいています。

紹介予定派遣

試用期間として、一定の派遣期間終了後
に直接雇用していただけるシステムです。
派遣期間終了後、企業・派遣社員双方合
意のうえ直接雇用していただくことがで
きます。

直接雇用に比べて 大きなメリットを提供

- ◆雇用媒体費用・各種保険等の経費削減
- ◆面接・選考などにとられる手間・時間
の節約
- ◆ニーズに合わせて柔軟な対応可能
- ◆繁忙期の波にあわせて、必要な時に
必要な人材を提供

教育機関システム

「テクニカルスキル」だけではなく「ヒューマ
ンススキル」においても、登録・派遣スタッフへ
の教育システムがございます。業務遂行をバ
ックアップするだけでなく、日々の仕事や人
間関係を円滑にする人材育成を行っております。

◆教育システム◆

- ・ビジネスマナー研修・OAスキルアップ研修・
経理基礎研修
- ・派遣後も教育期間内であれば、教育を継続
していきます。



直接雇用を目的とした人材紹介システム

職種、雇用期間、雇用形態などあらゆるニーズに対応した
新しい人材紹介システムです。

〈求人ポイント〉

- 当社コーディネーターの事前面談による登録者から紹介
- 当社ネットワーク及び求人サイトによる幅広い人材確保からの紹介
- 求人情報に見合う人材のみ紹介
- あらゆる業種に対応可能
- 雇用形態に合わせ人材を紹介する事が可能

